

COMUNE DI POZZOMAGGIORE

Provincia di SASSARI

VIA SAC.A.FADDA 10 07018 POZZOMAGGIORE

Telefono 079-801123 fax 079 80155

e – mail protocollo@pec.comune.pozzomaggiore.ss.it

BANDO PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2022 DECORRENZA ECONOMICA 01/01/2022

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Visti:

- gli artt. 5 e 6 del CCNL 31 marzo 1999 Comparto Regioni ed Autonomie Locali che disciplinano l'istituto della progressione economica all'interno della categoria prevedendo l'adozione da parte degli Enti di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti;
 - l'art. 35 del CCNL 22 gennaio 2004, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
 - l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma: -
 - il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999, -
 - il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;
- disciplina inoltre al comma 3 che:
- le progressioni economiche siano attribuite sulla base della valutazione della performance individuale del personale relativa al triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivare l'istituto

Quanto previsto dalla contrattazione del 20-05-2022 decentrata integrativa e dal CDDI sottoscritto in via definitiva in data 23-05-2022;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche"*;

RENDE NOTO

che è indetta la procedura selettiva per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Pozzomaggiore, appartenenti alle categoria D;

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione economica orizzontale i dipendenti in servizio che:

- alla data del 01/01/2022 abbiano maturato **almeno 24 (ventiquattro) mesi** di servizio nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- non abbiano ottenuto una valutazione insufficiente della performance individuale con riferimento **al triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto de quo (art 16 co. 3 CCNL 21.052018).**;
- non siano incorsi in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo triennio;

- Ai fini della maturazione del triennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.
- Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti.

2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in esso contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Pozzomaggiore.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, in corso di validità, dovrà essere indirizzata all'ufficio Personale e consegnata con le seguenti modalità:

o consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, in busta chiusa;

o tramite PEC, al seguente indirizzo protocollo@pec.comune.pozzomaggiore.ss.it Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 7 (sette) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio online del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al Comune di Pozzomaggiore **entro le ore 14,00 di lunedì 30 maggio 2022.**

3) CRITERI DI SELEZIONE

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.

Ai sensi dell'art. 23 del dlgs 150/2009 co. 2 e s.m.i. le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione, nello specifico può beneficiare della progressione economica orizzontale un contingente non superiore al 40% del personale dipendente, avente titolo a partecipare alle selezioni e comunque, fino a concorrenza delle somme stanziare, a tale scopo sono stati previsti:

1 passaggio per categoria D;

Per i passaggi all'interno delle categorie, la selezione sarà effettuata secondo il sistema di apprezzamento sulle progressioni economiche orizzontali, che prevede un sistema di valutazione diversificato per categoria come da allegate schede (A e B) al presente bando per costituire parte integrante e sostanziale;

La metodica valutativa si fonda su un sistema numerico inteso ad assegnare, a ciascun elemento d'apprezzamento individuato, uno specifico valore quantitativo, nell'ambito di un punteggio complessivo conseguibile da ciascun candidato alla selezione pari a 100.

Dato il valore massimo globale di progressione pari a 100, a ciascun elemento valutativo viene riconosciuto un valore massimo parziale differenziato.

Il punteggio minimo da conseguire da parte di ciascun candidato per concorrere alla posizione economica successiva è pari a 60 (sessanta).

4) FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA

La selezione avviene sulla base dei criteri e, con l'attribuzione dei punteggi individuati nelle schede di cui agli allegati A,e B.

I punteggi, compreso quello relativo all'anzianità, sono riferiti al ***al triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto de quo*** (2019 – 2022) a quello di attuazione della progressione.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria nella scheda di valutazione.

Una volta determinata la graduatoria, verranno effettuati i passaggi in sequenza, sulla base delle risorse disponibili.

A parità di punteggio in sede di graduatoria finale di merito, per l'anno di competenza, sarà preferito il candidato con:

- A) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica di provenienza;
- B) anzianità di servizio complessiva nell'ente;
- C) dall'età: la preferenza sarà accordata al più anziano d'età.

Il punteggio complessivo finale sarà costituito dalla somma dei punteggi parziali su ciascuno degli indicatori individuati nelle allegate schede A e B.

La graduatoria, per ciascuna posizione economica, viene formulata, in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente in sede di valutazione della prestazione e pubblicata all'albo pretorio del Comune per 10 giorni consecutivi.

La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno della categoria, è effettuata dai titolari di Posizione organizzativa riuniti in comitato per i dipendenti appartenenti alla categoria D non titolari di posizione organizzativa e dall'O. I. V. per i dipendenti di categoria D titolari di posizione organizzativa.

Entro il termine perentorio di 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria, i soggetti interessati possono proporre opposizione in relazione ad eventuali vizi procedurali.

5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, decorre dal 1° gennaio 2022.

6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni *ivi* contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico Regolamento Comunale.

Ai sensi di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il responsabile del procedimento.

7) PUBBLICAZIONE

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune e sul sito internet www.comune.Pozzomaggiore.ss.it nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

8) NORME DI RINVIO

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL funzioni locali approvato in data 21.05.2018 nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Pozzomaggiore, lì

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

F.TO dott.ssa ANTONELLA IERVOLINO

Allegato "A"**IL RESPONSABILE DELL'AREA****ATTESTA**

che il dipendente Sig. _____
per la progressione economica orizzontale dalla categoria _____ alla categoria _____
ha conseguito per l'anno _____ il seguente punteggio in base agli indicatori sotto elencati:

Profili di valutazione	Punteggi
1) Qualità delle prestazioni	Da 0 a 40
2) Impegno individuale	Da 0 a 40
3) Arricchimento professionale	Da 0 a 20

1) Qualità delle prestazioni: indicatori	Punteggio da 0 a 40
a) Qualità delle prestazioni rese con specifico riguardo ai rapporti con l'utenza esterna e con i colleghi	
b) Grado di raggiungimento degli obiettivi	
c) Puntualità e precisione nell'assolvimento delle prestazioni	
Totale	
2) Impegno individuale: indicatori	Punteggio da 0 a 40
a) Capacità di adattamento all'innovazione tecnologica e organizzativa	
b) Rispetto dei tempi di lavoro	
c) Spirito di gruppo	
d) Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità dell'orario e della prestazione	
e) Grado di diligenza	
f) Grado di autonomia impiegata	
Totale	
3) Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	Punteggio da 0 a 20
a) Applicazione delle informazioni apprese durante il processo formativo e capacità di autonomia nell'ambito delle istruzioni ricevute	
b) Disponibilità alla partecipazione a corsi formativi	
c) Arricchimento professionale conseguente a corsi di riqualificazione professionale	
d) Tensione al miglioramento della professionalità acquisita e all'impegno in ruoli nuovi e diversi	
Totale	
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO	

Pozzomaggiore li _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Allegato "B"
IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

ATTESTA

che _____ il _____ dipendente _____ Sig.

per la progressione economica orizzontale dalla categoria _____ alla categoria _____

ha conseguito per l'anno _____ il seguente punteggio in base agli indicatori sottoelencati:

Profili di valutazione	Punteggi
1) Prestazioni erogate dal lavoratore in termini di risultati ottenuti	Da 0 a 40
2) Impegno e qualità della prestazione individuale	Da 0 a 40
3) Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	Da 0 a 20

1) Prestazioni erogate dal lavoratore in termini di risultati ottenuti: indicatori	Punteggio da 0 a 40
a) Grado di raggiungimento degli obiettivi	
b) Impegno e qualità della prestazione individuale	
Totale	
2) Impegno e qualità della prestazione individuale: indicatori	Punteggio da 0 a 40
a) Grado di autonomia impiegata	
b) Capacità di iniziativa personale	
c) Grado di disponibilità alla soluzione di problemi	
d) Propensione al rapporto con l'utenza esterna e con i colleghi	
e) Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità	
f) Rispetto dei tempi di lavoro	
g) Capacità di autoaggiornamento	
h) Capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative all'organizzazione di lavoro	
Totale	
3) Prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale	Punteggio da 0 a 20
a) Applicazione delle informazioni apprese durante il processo formativo	
b) Corsi di formazione con rilascio di attestato	
c) Attestazione per corsi di formazione conseguiti autonomamente	
d) Tensione al miglioramento della professionalità acquisita e all'impegno in ruoli nuovi e diversi	
Totale	
TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO	

Pozzomaggiore li _____

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione per la Progressione Economica Orizzontale 2022 – decorrenza economica 1 gennaio 2022.

Il/la sottoscritto/a _____ dipendente comunale inquadrato nella categoria _____ posizione economica _____ in relazione al bando per la progressione economica orizzontale in oggetto

CHIEDE

- di essere ammesso/a alla selezione per il passaggio alla posizione economica _____.

In tal senso, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

- di aver maturato almeno 24 (ventiquattro mesi) di servizio alla data del _____, (indicare la data di presentazione della domanda) nella posizione economica immediatamente inferiore a quella per cui si intende richiedere la progressione;
- di non aver ottenuto una valutazione insufficiente della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio prestati nella posizione economica immediatamente inferiore;
- di non essere incorso in sanzioni disciplinari di qualsivoglia natura nell'ultimo triennio (2019-2021).

Allegati:

- copia documento di identità in corso di validità.

- seguente ulteriore documentazione:

attestati corsi di formazione svolti nell'ultimo triennio 2019-2021

Pozzomaggiore lì _____ (firma)