

COMUNE DI POZZOMAGGIORE

Provincia di Sassari

Via sac. Angelico Fadda n°10 - PEC protocollo@pec.comune.pozzomaggiore.ss.it

SERVIZIO AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO - PERSONALE

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSEGNAZIONE DI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE OPERATORI, OPERATORI ESPERTI, ISTRUTTORI E FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto l'art. 14 del CCNL 16/11/2022;

Visto il CCDI del 29/11/2023;

Visto l'accordo definitivo del CCDI - sottoscritto in data 29/11/2023;

RENDE NOTO

Art. 1

E' indetta una selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle categorie "Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed elevata qualificazione" ed in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 3.

Art. 2

Ai sensi dell'art. 21 - Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree del CCDI sottoscritto in data 29/11/2023, il quale afferma che:

"Ai fini della progressione economica all'interno dell'area professionale, viene misurata per ciascun dipendente la media dei risultati conseguiti nel triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto nell'ambito della Performance. La soglia minima per accedere alla selezione ai fini della progressione di cui trattasi è pari al:

80% del punteggio attribuibile per l'Area degli Operatori

80% del punteggio attribuibile per l'Area degli Operatori Esperti

85% del punteggio attribuibile per l'Area degli Istruttori

95% del punteggio attribuibile per l'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

A parità di punteggio viene assegnato diritto di precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica rivestita, in caso di ulteriore parità sarà privilegiato il dipendente con maggiore anzianità di servizio complessiva nell'Ente"

Con riferimento alla presente selezione potranno essere attribuite un massimo di:

- n. 3 posizione economica a dipendenti inquadrati nelle categorie Operatori Esperti;

- n. 2 posizione economica a dipendenti inquadrati nella categoria Istruttori;
- n. 1 posizione economica a dipendenti inquadrati nelle categoria Funzionari ed elevata qualificazione.

Art. 3

La valutazione del possesso dei requisiti è effettuata con riferimento alla data del 31/12/2022.

Le progressioni assegnate avranno decorrenza dal 01/01/2023.

La selezione è riservata a coloro che, alle suddette date e alla data di presentazione della domanda, erano dipendenti dell'Ente a tempo indeterminato. Sono ammessi a partecipare anche coloro che, pur essendo dipendenti dell'Ente alla data di presentazione della domanda, in alcuna delle altre date erano dipendenti di altro Ente dal quale sono stati trasferiti a seguito di conferimento di funzioni o per mobilità d'ufficio. Sono altresì ammessi coloro che sono stati trasferiti presso altri enti, o sono cessati dal servizio, ma che alle suddette date erano dipendenti dell'Ente precedente.

Sulla base della valutazione sarà formulata una graduatoria di merito per ciascuna categoria, cui si attingerà fino ad esaurimento dei posti disponibili. La graduatoria non avrà effetti successivi per future ulteriori progressioni per le quali dovrà essere rinnovata l'intera procedura.

Art. 4

Per l'ammissione alla presente selezione è necessario inoltre, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

1. essere inquadrati nelle categorie Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari e elevata qualificazione del CCNL 16/11/2022 ed avere maturato alla data del 31 dicembre 2022 almeno tre anni di anzianità nella posizione economica attualmente in godimento;
2. assenza di qualsiasi provvedimento disciplinare nel corso dell'anno di riferimento per la progressione e comunque fino alla data di scadenza dell'avviso, nonché, nei due anni solari antecedenti (2021-2022), di provvedimenti pari o superiori al rimprovero scritto;
3. aver prestato effettivo servizio per almeno 30 giorni lavorativi nel corso dell'anno 2022.

Art. 5

I dipendenti interessati dovranno presentare domanda, inoltrandola al protocollo del Comune di Pozzomaggiore, **entro e non oltre il giorno 27 Dicembre 2023**, utilizzando il modello allegato (All. A).

Art. 6

Ai fini della formazione della graduatoria di merito la valutazione sarà effettuata, in via prevalente, sulla base delle risultanze della valutazione della performance individuale con riferimento ai comportamenti organizzativi e alle competenze professionali (escluse le eventuali quote correlate al conseguimento di obiettivi specifici di struttura e/o di ente) ed in via sussidiaria considerando l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, secondo quanto previsto dal CCNL 16/11/2022 per le parti escluse dalla contrattazione decentrata integrativa e dal CCDI sottoscritto in data 29/11/2023.

La graduatoria sarà composta in ordine di maggior punteggio; in caso di parità di punteggio saranno utilizzati i seguenti criteri in ordine di priorità:

- 1) Inquadramento in posizione economica più bassa;

- 2) Maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
- 3) Maggiore età.

Art. 7

L'esame delle domande e la formazione della graduatoria sarà svolto dall'organismo che, ai sensi del regolamento dell'Ente, ha funzione di direzione e coordinamento organizzativo.

L'esame e la valutazione delle domande presentate dal personale titolare di Posizione Organizzativa è effettuata dal Dirigente/Segretario o, in mancanza, dal Nucleo di Valutazione.

Pozzomaggiore, lì 15 Dicembre 2023